

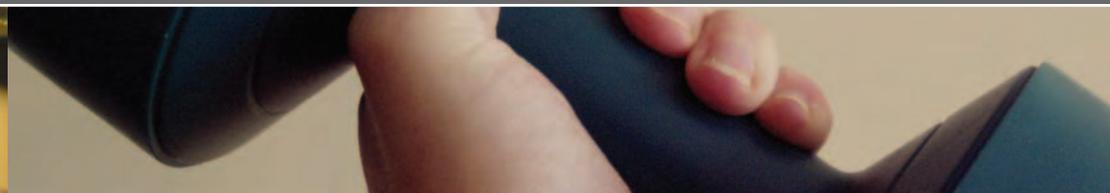


Unsere Kompetenz basiert auf Verantwortlichen an der Kundenfront, welche aus vielfältiger Erfahrung mit betrieblichen Problemen im industriellen Umfeld vertraut sind.

Zur Fairness - wie wir sie verstehen - gehört Transparenz, d.h. eine offene Information über unsere Geschäftspraktiken, sowie eine angemessene Entschädigung für den Kundennutzen unserer Leistung.

**Umfeld- und sozialverträgliche
Personalentlassungen industrieller Betriebe**

05/2009 Design: www.moriniwerbung.ch



Sind Sie umstrukturierungsbedingt oder aus anderen Gründen mit Entlassungen konfrontiert?

Wir sind Ihr kompetenter und fairer Outplacement-Partner im Umfeld technischer/industrieller Betriebe. Wir sind in der Lage, die betroffenen Mitarbeiter zu betreuen und bei der Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen wirkungsvoll zu unterstützen.

Unsere Unterstützung erfolgt nach Massgabe der Betreuungsbedürfnisse. Die von uns zu bewältigenden Aufgaben werden entsprechend festgelegt und können z.B. Folgendes umfassen:

- **Bilden eines Auffangnetzes**
Mitarbeiter-Emotionen auffangen und in geordnete Bahnen leiten
- **Durchführen von Standortbestimmungen**
Die Marktfähigkeit der Betroffenen abklären
- **Erstellen eines Massnahmenplanes**
Mit den Betroffenen neue Ziele ins Auge fassen und allfällige Aus- und Weiterbildungs-Massnahmen festlegen
- **Aufbereiten von Bewerbungsunterlagen**
Erstellen eines umfassenden und strukturierten Lebenslaufes, Zeugnisse vervollständigen u.a.m.
- **Support für Vorstellungsgespräche**
Vorbereiten/Trainieren auf Vorstellungsgesprächen, Begleiten von Erstgesprächen u.a.m.

In diesem Zusammenhang weisen wir auf unsere Plattform [industrie-Stellenmarkt.ch](http://industrie-stellenmarkt.ch) hin. Darin können zu entlassende Mitarbeiter detaillierte Anzeigen erstellen und im Internet zugänglich machen. Ausserdem besteht die Möglichkeit, den Anzeigen einen auf dem PC erstellten Lebenslauf (mit oder ohne Angabe der Personalien) hinzuzufügen. Die Benützung ist kostenlos.

Wir sorgen für eine Beruhigung im Prozess von Entlassungen.

Die betroffenen Mitarbeiter werden von neutralen Spezialisten mit grösster Umsicht und Sorgfalt betreut.

Sie werden selber nicht übergebürlich mit dieser ausserordentlichen Zusatzaufgabe belastet und können sich Ihren prioritären Aufgaben annehmen.

Unser Beziehungsnetz im technischen/industriellen Umfeld bietet Gewähr für eine hohe Erfolgsquote.