

Personalmanagement



Ein umfangreiches Leistungsspektrum für
anspruchsvolle Aufgaben industrieller Betriebe



Suchen Sie Unterstützung bei Ihren Personalmanagement-Aufgaben?

Wir sind Ihr verlässlicher Gesprächspartner auf diesem Gebiet und stehen Ihnen gerne zur Seite

- beim Auf-, Aus- oder Umbau von Personalmanagement-Konzepten
- als Ihr Outsourcing-Partner für all jene Aufgaben, in denen Sie Entlastung suchen

Unser Leistungsspektrum wird Ihnen unter den nachfolgenden Stichworten veranschaulicht

Personalplanung	Seite 3
Personalgewinnung	Seite 5
Personalbeurteilung	Seite 7
Personalthonorierung	Seite 9
Personalentwicklung	Seite 11
Personalmarketing	Seite 13
Organisationsentwicklung	Seite 15
Wissensmanagement	Seite 17
Arbeitsrecht	Seite 19

Unser Beitrag erfolgt massgeschneidert auf Ihre Bedürfnisse.

Ihre Vorteile



Wir entlasten Sie von anspruchsvollen und zeitraubenden Aufgaben des Personalmanagements.

Wir sind Ihr kompetenter und fairer Partner in Fragen des Personalmanagements im technischen/industriellen Umfeld.

Unsere Kompetenz beruht auf Erfahrung und auf Aus- und Weiterbildung, sowohl im technischen/industriellen Bereich, als auch im Personalmanagement.

Zur Fairness – wie wir sie verstehen – gehört Transparenz, d.h. offene Information über unsere Geschäftspraktiken, sowie eine angemessene Entschädigung für den Kundennutzen unserer Leistung.

Wir stehen Ihnen nach Massgabe Ihrer betrieblichen Bedürfnisse sowohl für einzelne, als auch für umfassende Aufgaben zur Verfügung.

Personalplanung



Die Personalplanung hat für uns zum Ziel, die Mitarbeiter entsprechend den kurz-, mittel- und langfristigen Perspektiven des Unternehmens zu gewinnen, zu fördern und auszubilden.

Die nachfolgend skizzierten Personalmanagement-Aufgaben (Personalgewinnung, -beurteilung, -honorierung und -entwicklung) sind Vertiefungsgebiete der Personalplanung. Die Grenzen zwischen den einzelnen Planbereichen sind fließend und im Einzelfall festzulegen.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Personalplanungsmodells
- Erhebung und Auswertung des Ist- und Soll-Zustandes des Mitarbeiter-Portfolios, ausgerichtet auf die Unternehmensstrategie
- Ausarbeitung von Personalgewinnungs- und Personalförderungskonzepten sowie deren Instrumente, bezogen auf die
 - Persönlichkeits-Kompetenz
 - Fach-Kompetenz
 - Führungs-Kompetenz
 - Sozial-Kompetenz
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Personalplanungs-Massnahmen

Die Einzelheiten unseres Leistungsspektrums gehen aus den nachfolgend beschriebenen Teilbereichen hervor.

Personalgewinnung



Die Personalgewinnung hat für uns zum Ziel, motivierte Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten, welche den ihnen zugeordneten Beitrag leisten für die Realisierung der kurz-, mittel- und langfristigen Perspektiven des Unternehmens.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

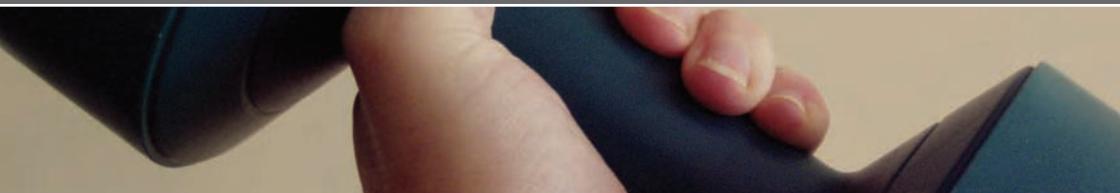
- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Konzepts der Personalgewinnung, welches auch schwierigen Unternehmensbedingungen standhält
- Erarbeitung von Kurzbeschreibungen von Aufgaben-, Kompetenz- und Verantwortungsbereichen, sowie von aufgabenspezifischen Anforderungsprofilen
- Beschaffung, Anwendung und Einführung von Instrumenten der Personalgewinnung
- Überprüfung der innerbetrieblichen Personalstruktur, mit dem Ziel, bei jedem Austritt eines Mitarbeiters und bei jeder neu zu schaffenden Position, die folgenden Aspekte einzubeziehen:
 - Humanisierung
 - Automatisierung
 - Entbürokratisierung
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Personalgewinnungs-Massnahmen

Personalbeurteilung



Die Personalbeurteilung hat für uns zum Ziel, die Mitarbeiter ganzheitlich (d.h. bezüglich ihrer Fach-, Führungs-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz) auf ihre aufgabenspezifischen Anforderungen zu beurteilen und zu fördern.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Personalbeurteilungs- und Förderkonzepts
- Beschaffung, Ausarbeitung und Anwendung von Instrumenten der Personalbeurteilung, wie z.B.
 - Erstellung von Beurteilungs- oder Entwicklungsbogen
 - Schulung von konstruktiven zukunftsgerichteten Beurteilungsgesprächen
 - Umsetzung der im Beurteilungsgespräch festgelegten Entwicklungs- und Förderabsichten
- Beschaffung, Ausarbeitung und Anwendung von Instrumenten der Teambeurteilung
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Personalbeurteilungs- und Personalförderkonzepte, sowie von Instrumenten der Personalbeurteilung und -förderung

Personalthonorierung



Ein Personalthonorierungs-System hat für uns zum Ziel, dass jeder Mitarbeiter das Gefühl hat, anforderungs-, leistungs-, sozial- und unternehmenserfolgsgerecht, sowie angemessen im externen Vergleich, honoriert zu werden.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre branchenspezifischen und unternehmenspolitischen Bedürfnisse zugeschnittenen Konzepts der Personalarbeit
- Ausarbeitung und Festlegung der Gesamtvergütung [Grundgehalt, variable Vergütung und Zusatzleistungen (Anreizprogramm)] im Lichte der personalpolitischen Ziele bezüglich Personalgewinnung, Personalerhaltung und Personalmotivation
- Ausarbeitung eines Funktionsbewertungskonzepts hinsichtlich
 - Fach-Kompetenz
 - Persönlichkeits-Kompetenz
 - Führungs-Kompetenz
 - Aktions-Kompetenz
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Personalarbeit-Massnahmen

Personalentwicklung



Ein Personalentwicklungs-System hat für uns zum Ziel, möglichst viele Mitarbeiter laufend auf die sich ständig ändernden Bedürfnisse der Unternehmung, der Kunden und der Umwelt zu schulen und gleichzeitig zu fördern. Des weiteren sollen die Mitarbeiter Tätigkeiten ausüben können, die ihnen persönlich und gesellschaftlich Befriedigung und Freiraum bieten.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Konzepts der Personalentwicklung
- Durchführung (Konzeption, Datenerhebung und Datenauswertung) von Personal-Portfolio-Analysen, welche für eine ressourcenorientierte Personalplanung genutzt werden können
- Beschaffung und Ausarbeitung von Instrumenten für die
 - Potentialbeurteilung
 - Beurteilung von Funktionseignungen
 - Nachfolgeplanung
 - Erstellung von Personal-Portfolios
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Personalentwicklungs-Massnahmen

Personalmarketing



Ein Personalmarketingkonzept hat für uns zum Ziel, die Mitarbeiter zu motivieren und zu halten, sowie die besten Mitarbeiter auf dem Markt für das eigene Unternehmen zu gewinnen.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre branchenspezifischen und unternehmenspolitischen Bedürfnisse zugeschnittenen Personalmarketingkonzepts
- Ausarbeitung und Festlegung von Instrumenten des Personalmarketings
- Identifizierung mit den internen und externen Bedürfnissen, d.h. bezüglich
 - Mitarbeiter
 - Kunden
 - Eigentümer
 - Umwelt
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Personalmarketing-Massnahmen

Organisationsentwicklung



Ein Organisationskonzept des Personalwesens hat für uns zum Ziel, dass die wahrzunehmenden Personalaufgaben optimal in die bestehenden Rahmenstrukturen (Organigramm der Gesamtunternehmung) und Detailstrukturen (Organigramm einzelner Bereiche/Abteilungen) des Unternehmens eingebunden werden.

Unsere Leistungen

Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre branchenspezifischen und unternehmenspolitischen Bedürfnisse zugeschnittenen Organisationskonzepts
- Einordnung der Personalabteilung in Ihre Unternehmenshierarchie, sowie bei der Regelung der Zusammenarbeit und der Kommunikation zwischen den einzelnen Abteilungen
- Festlegung der Einzelaufgaben und der übergeordneten Aufgaben im Personalbereich, sowie deren Zuordnung an die Personalabteilung bzw. an die Linieninstanzen; dies z.B. auf den Gebieten
 - Personalbedarfsermittlung
 - Personalbeschaffung
 - Personalentwicklung
 - Personalerhaltung
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Organisationsentwicklungs-Massnahmen

Wissensmanagement



Ein Wissensmanagementkonzept hat für uns im Wesentlichen zum Ziel, Wissen zu generieren, zugänglich zu machen und zu sichern.

Unsere Leistungen



Wir stehen Ihnen zur Seite bei der

- Über- oder Erarbeitung eines auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Wissensmanagementkonzepts
- Entwicklung und Umsetzung einer Wissenskultur im Unternehmen
- Ausarbeitung von Wissensmanagement-Bausteinen (Instrumenten) wie zum Beispiel
 - Wissenserwerb
 - Wissensentwicklung
 - Wissens(ver)teilung
 - Wissensverankerung
- Einführung und Überwachung der in die Wege geleiteten Massnahmen im Rahmen des Wissensmanagements

Arbeitsrecht



Das Arbeitsrecht und die gesamtarbeitsvertraglichen Bestimmungen sind einem stetigen Wandel unterworfen, sodass man gezwungen ist, seinen Wissensstand ständig zu aktualisieren. Wir können Sie von den arbeitsrechtlichen Problemen rund um den Arbeitsalltag entlasten und Ihnen gleichzeitig helfen, Fehlentscheidungen zu vermeiden, was Sie z.B. vor Schadenersatzklagen bewahren kann.

Unsere Leistungen

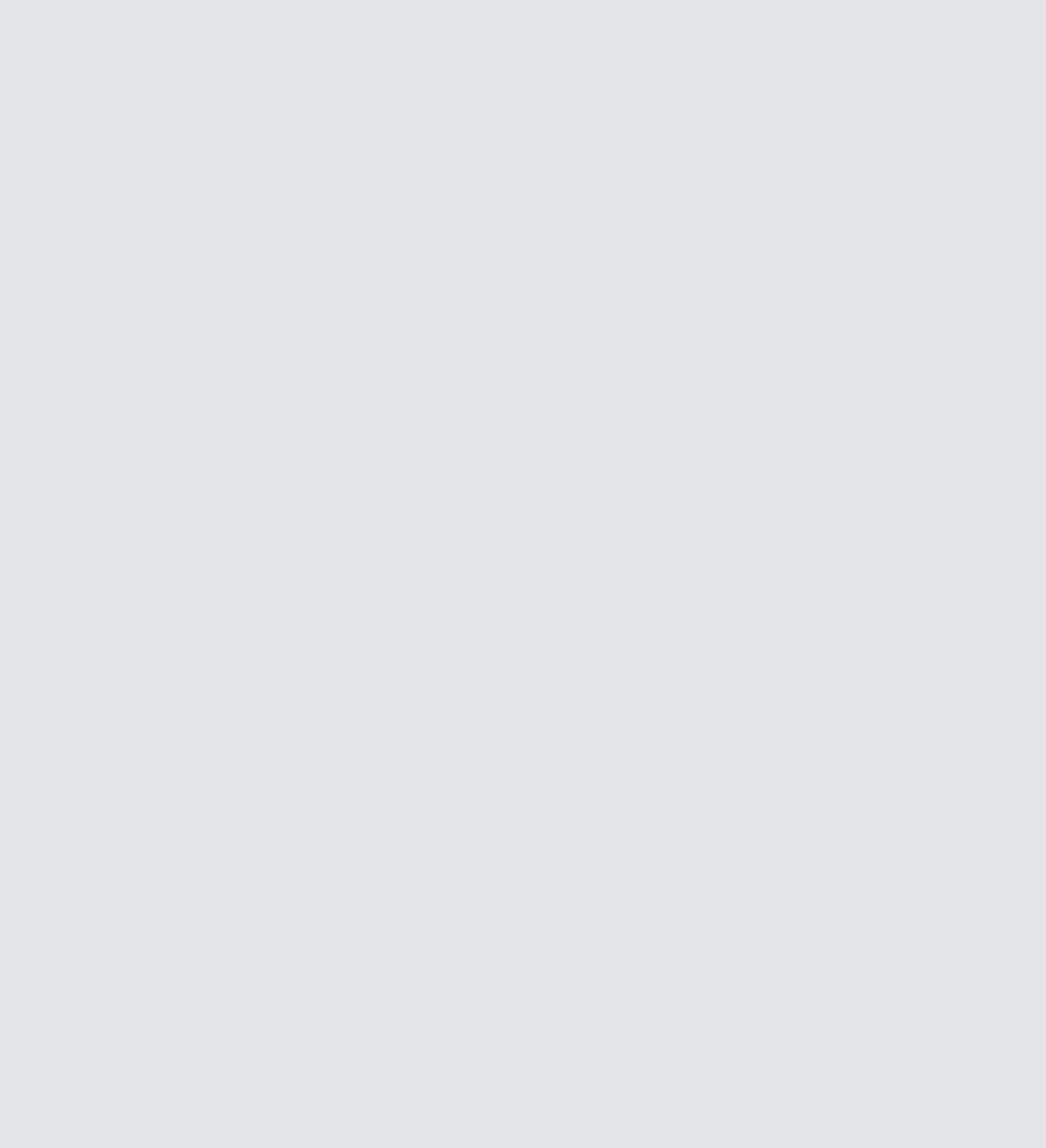


Wir stehen Ihnen zur Seite bei

- Arbeitsvertragsfragen, wie Konkurrenzverbot, Regelung von Spesen, Benützung des Privatwagens im Arbeitseinsatz, usw.
- Entschädigungsfragen, wie Mindestlohn, Überzeitentschädigung, Gratifikation, usw.
- Entlassungsfragen, wie Kündigung, Freistellung, Schlussabrechnung, Arbeitszeugnis, usw.
- Einzelfragen, wie z.B.
 - Umgang mit Personal- oder Bewerbungsunterlagen
 - Arbeitnehmerschutzfragen, wie Unfall- oder Krankheitsversicherungsschutz
 - sexuelle Belästigung oder Mobbing am Arbeitsplatz
 - Relevanz von Arztzeugnissen, Zulässigkeit der Internet- oder E-Mail-Überwachung
 - Art der Fürsorgeverpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber den Mitarbeitern

Bei Bedarf ziehen wir Spezialisten des Arbeitsrechts bei.

Persönliche Notizen





03/2012

Design: www.moriniwerbung.ch

PETAG AG

Buckhauserstrasse 1
8048 Zürich

Telefon 043 960 80 10
Fax 043 960 80 19
E-Mail info@petag.ch
Web www.petag.ch